



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوظيف

العمالة المساعدة



عزيزي العامل ماهي واجباتك؟

- عليك مراعاة عادات وتقاليد المجتمع والالتزام بالآداب العامة.
- عليك الالتزام بتعليمات صاحب العمل ما لم تكن تخالف العقد أو القانون أو الآداب العامة أو ما يعرضه للخطر أو المساءلة القانونية.
- عليك المحافظة على ممتلكات صاحب العمل وأدوات العمل.
- عليك احترام خصوصية المنزل و عدم إفشاء الأسرار حتى بعد انتهاء علاقة العمل.
- لا تستخدم أدوات العمل خارج مكان العمل إلا بموافقة صاحب العمل.

عزيزي العامل هل تعلم؟

- أن عليك إبلاغ الوزارة خلال (48) ساعة في حال تركك للعمل دون علم صاحب العمل.
- إن من حقلك إنهاء علاقة العمل دون تحمل أي تبعات إذا تعرضت للاستغلال أو الإساءة.
- في حال قمت بفسخ عقد العمل بدون سبب بعد فترة التجربة عليك تحمل مصاريف عودتك لبلادك مع تعويض صاحب العمل ما يعادل الأجر الشامل لمدة شهر.

80060

@MOHRE_UAE @MOHRE_UAE @MOHRE_UAE @MOHRE_UAE @MOHRE_UAE
www.mohre.gov.ae
Domestic.workers@mohre.gov.ae

MINISTRY OF
HUMAN RESOURCES
AND EMIRATISATION

ماذا عَلَيَّ أن أعرف عن دولة الإمارات العربية المتحدة؟



احترام شهر رمضان

ويعتبر هذا الشهر مميّزاً عند المسلمين وذو مكانة خاصة عن باقي شهور السنة الهجرية، فهو شهر الصوم الذي يعد أحد أركان الإسلام، حيث يتمتع في أيامه المسلمون (باستثناء بعض الحالات) عن الشرب والطعام مع الابتعاد فيه عن المحرمات من الفجر وحتى غروب الشمس.

عزيزي العامل ماهي حقوقك؟

أجرك الشهري:

ستحصل على أجرك الشهري خلال مدة لا تتجاوز 10 أيام من تاريخ استحقاقه.

يوم راحة أسبوعياً:

- يحق لك الحصول على يوم إجازة أسبوعياً بأجر شامل، وفي حال عملت في هذا اليوم تستطيع الحصول على يوم بديل أو تمنح بدلاً نقدياً عنه بما يعادل الأجر الشامل لذلك اليوم.
- إذا شعرت بالمرض لك الحق في طلب الرعاية الطبية لدى العيادات المشمولة في تأمينك الصحي وإذا قرر الطبيب حاجتك للراحة، لك الحق في إجازة مرضية (15) يوم بأجر و (15) يوم أخرى بدون أجر.
- لك الحق في الحصول على (12) ساعة للراحة يومياً منها على الأقل (8) ساعات متواصلة .
- إذا أكملت سنة أو أكثر لدى صاحب العمل فلك الحق في مكافأة تعادل أجر (14) يوم عن كل سنة تستحقها في نهاية العقد
- إذا أكملت عقد العمل وترغب في تجديده والاستمرار في العمل دون إجازة وعدم العودة الى بلدك فلك الحق في بدل نقدي مساوٍ لأجر إجازاتك السنوية عن مدة العقد بالإضافة الى قيمة تذكرة سفر.

الإجازة السنوية:

تستحق إجازة سنوية لمدة 30 يوم عن كل سنة مدفوعة الأجر، وإذا كانت مدة خدمتك أقل من سنة وأكثر من 6 شهور تستحق إجازة يومية عن كل شهر ويجوز ترحيل الإجازة على أن تكون 60 يوماً في نهاية العقد؛ على أن يقوم صاحب العمل بتحديد موعد بدء الإجازة السنوية.

تذكرة سفر:

سيتحمل صاحب العمل كل سنتين قيمة تذكرة سفرك إلى بلدك وعودتك منها، أو البديل النقدي المساوي لأجر إجازتك المستحقة عن سنتين بالإضافة لقيمة التذكرة إذا أبدت رغبتك في الاستمرار بالعمل وعدم القيام بالإجازة.